



2020

大中华区人力资源管理
卓越大奖

HRoot Awards

2020.06
|
2020.08

关于主办方

ABOUT ORGANIZER



The HRRoot logo, consisting of the word 'HRRoot' in a bold, sans-serif font. The 'R' is stylized with a globe icon inside it.

HRRoot是中国领先的人力资源媒体公司，旗下拥有诸多行业领先品牌与平台业务，包括：全球领先的人力资源管理网站—HRRoot (HRRoot.com)、中国发行量

领先的人力资源管理期刊—《人力资本管理》(Human Capital Management Magazine)、中国领先的人力资源管理会员制组织—卓悦会 (HRRootInstitute)、中国备受瞩目的人力资源评选—中国年度人力资源评选 (Annual Human Resource Awards in China)、全球人力资源服务业拥有广泛声望的创新奖项—人力资源服务创新大奖 (HR Service Innovation Awards) 等。同时，每年HRRoot还举办中国高规格人力资源年度峰会—中国人力资本论坛 (China Human Capital Forum)、中国高端人力资源管理会议—首席人力资源官大会 (CHRO DIALOGUE)、中国领先的人力资源管理创新风向标会议—人力资源管理创新峰会 (in^HR) 和全球参与用户规模领先的人力资源行业展会—中国人力资源服务展 (China Human Resource Service Expo)。HRRoot还拥有企业管理者和人力资源经理人高效获取人力资源资讯、在线学习产品及课程的一站式内容平台—“HRRoot”移动应用。HRRoot每年度推出的“大中华区人力资源服务品牌100强榜单与白皮书” (Ranking & White Paper of Best 100 Human Resource Service Brands in Greater China) 和“全球人力资源服务机构50强榜单与白皮书” (Ranking & White Paper of Global 50 Human Resource Service Providers)，业已成为人力资源服务业的晴雨表与风向标。HRRoot基于行业竞争情报聚合和监测平台打造的全球人力资源服务行业市场分析平台—“全球人力资源市场观察” (HR-MarketWatch)，今天已是人力资源行业精英快速获取全球人力资源服务行业资讯和动态的主要渠道。

目前，HRRoot旗下网站注册用户总数达到200万人，每年向用户提供5亿人次的人力资源在线信息访问，每年主办活动的参加人数超过6万人次，旗下出版物读者达3.5万人。现在，HRRoot客户已经超过了5万家，同时在华的《财富》世界500强企业，超过95%是HRRoot的客户，此外还拥有超过1,000家人力资源服务机构、商学院、协会等广告客户或赞助商，其中包括全球领先的10家人力资源服务机构中的9家。





关于评选 BACKGROUND

“大中华区人力资源管理卓越大奖（HRoot Awards）”由中国领先的人力资源媒体公司HRoot举办，经过14年专业评选经验的沉淀，已成为目前大中华地区拥有强大影响力与广泛关注、极具权威、备受瞩目的人力资源评选活动，旨在推动和促进中国人力资源管理发展，从全球优秀企业的人力资源管理实践中汲取经验。**在过去的14年中，已有数百位人力资源专家、经理人、企业在“大中华区人力资源年度评选(Annual Human Resource Awards in Greater China)”荣膺各类奖项。**

2020年将VUCA时代的特征体现的淋漓尽致。从新冠疫情到疫情引发的各类次生危机，商业世界面临了前所未有的挑战。这些挑战给公司业务以及企业经营管理带来的显著影响，极大的考验着企业人力资源管理的水平。人力资源管理者面临的重重困难正说明了人力资源管理在特殊时期的关键作用——“人”这一资本受到疫情的冲击最为直接，却恰恰也是危机中破局的重中之重和关键所在。

人力资源技术的发展和数字化程度的提升成为了人力资源管理者们强有力的武器，危机催生下的组织发展与变革为人力资源管理者提供了广阔舞台。VUCA时代，未来无法被准确预测，但我们希望通过卓越企业的优秀人力资源实践的股份、学习，让人力资源管理帮助企业最大限度激发人才的创造力与活力，推动中国人力资源管理水平不断提升，引领中国人力资源服务行业实现跨越式发展，帮助企业在频现“黑天鹅”的环境中持续实现商业价值。

四大类奖项 十项荣誉

卓越组织 ◆



2020大中华区卓越社会企业

Best Social Enterprises in Greater China 2020

当今世界对于企业的要求越来越高，只有具备社会责任感和相应价值观的企业才能基业长青。该奖项旨在表彰那些将收入增长、盈利与尊重包括员工在内的利益相关者网络相结合的社会企业。他们通过利用人力资源数据，倾听组织内部、外部的声音，以榜样姿态促进组织各个层级的高度合作，同时积极承担优秀企业公民的责任，为社会和周边环境做出贡献。

卓越领袖 ◆



2020大中华区人力资源管理卓越成就奖

Outstanding Achievement Award of Human Resource Management in Greater China 2020

人力资源管理的重要性在“黑天鹅”事件频发的时代不断凸显，人力资源管理水平更是成为了企业经营成功与否的关键所在。而这离不开一位位人力资源管理专家的不懈探索、不惧挑战、锐意创新。他们不断引领中国人力资源管理实现跨越式发展，并助力商业组织持续成功。人力资源管理卓越成就奖表彰为中国人力资源管理行业发展带来深刻影响的人力资源管理精英人士。



2020大中华区最佳人力资源经理人

Best HR Leaders in Greater China 2020

人力资源经理人是现代企业人力资源管理体系中的关键环节，对提升人力资源管理整体水平起到了至关重要的作用。该奖项为表彰那些帮助企业搭建了极具竞争力的人力资源管理体系，对企业整体发展起到极大促进作用的人力资源行业领军人物。

卓越团队 ◆



2020大中华区最佳人力资源团队

Best HR Teams in Greater China 2020

优秀的人力资源团队是确保人力资源管理体系高效、顺畅运作的基础与核心。该奖项旨在表彰那些在企业中通过创新人力资源管理方法和提升管理效能，增强人力资源部门在企业管理战略中的地位，并通过强大、高效的行动力抓住时机推动组织发展的人力资源团队。



2020大中华区最佳HRBP

Best HR Business Partner in Greater China 2020

HRBP是联系人力资源部门与业务部门的桥梁角色。该奖项旨在表彰那些对组织发展做出杰出贡献的HRBP团队，他们将人力资源管理的价值内嵌到各业务单元的价值模块中，从人力资源的专业视角出发，为解决业务难题、促进业务发展提供切实、高效的解决方案。



2020大中华区最佳人力资源共享服务中心

Best HR Shared Service Center in Greater China 2020

人力资源共享服务中心通过服务的集中化、规模化，打造了数字化的工作环境，在降低人力资源管理运营成本的同时实现增效。该奖项旨在表彰那些在人力资源共享服务中心运营、创新实践等方面做出杰出贡献的团队，他们在增强人力资源共享服务中心的组织架构设计、服务内容、服务流程、满意度、人员管理等方面起到了标杆作用，助力人力资源管理实现战略转型。



2020大中华区最佳人力资源COE

Best HR Center of Excellence in Greater China 2020

作为“人力资源研发中心”，人力资源COE是真正的职能专家。该奖项旨在表彰那些表现优异的人力资源COE团队，他们凭借在本领域精深的专业技能和对领先实践的掌握，在员工安置、员工发展、薪酬、组织绩效以及员工关系管理等方面提供专业建议，设计有效的解决方案。

卓越实践

(该类奖项评选对象为企业及企业通过实践项目取得的成绩，而非人力资源服务供应商及其提供的服务)



2020大中华区人力资源数字化创新卓越实践

Best Practice of HR Digital Innovation in Greater China 2020

数字化转型正成为许多组织的核心战略，而在人力资源数字化领域表现突出的企业也毫无疑问的在VUCA时代的危机中占据了优势。该奖项旨在表彰企业中卓越的人力资源数字化创新实践项目，这些项目成效显著的推动了企业人力资源数字化进程，获得了极高的用户满意度，提升了人力资源决策的效能和信度。



2020大中华区组织发展卓越实践

Best Practice of Organization Development in Greater China 2020

复杂、多变的时代特征要求企业对组织结构重新进行审视，寻求一个更能适应当前高度不确定环境的组织发展模式。该奖项旨在表彰那些推动改善员工关系、推动组织发展的实践项目，这些项目既具备远见卓识，又能够很好的落地实施，帮助组织从内部寻找新的红利。



2020大中华区学习与发展卓越实践

Best Practice of Learning and Development in Greater China 2020

终身学习已成为时代对于所有人的要求。对组织而言，帮助员工持续提升自身能力，建设学习型组织也已是一个必然趋势。该奖项旨在表彰那些在推动组织学习与发展上效果显著的项目，这些项目帮助营造了学习、创新的氛围，有效提升了员工的知识技能水平，让企业从中获益。

SELECTION CRITERIA

卓越组织



◆ 2020大中华区卓越社会企业奖项评选标准

参评条件

01

申请企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

具体标准

02

企业具备社会责任感和相应价值观，积极承担社会责任，获得广泛认可和好评

03

尊重、维护、保障员工及其他利益相关者的权益，并将其视为与盈利同等重要的企业行为

04

以榜样姿态促进组织内各个层级、组织与外部环境的高度合作，与相关生态圈实现共赢

05

兼顾企业收入增长与获得盈利的同时，通过关注外部环境并与不同利益相关者合作，使用创新商业模式解决社会问题，创造社会价值并塑造良好的企业声誉以及雇主品牌形象

06

在组织内部打造以产生社会价值为核心的文化价值观，不断激发出员工的动力与热情，关注企业与整个社会生态系统的关系，实现个人、企业、社会协同发展，成为推动社会进步的重要力量

SELECTION CRITERIA

卓越领袖



◆ 2020大中华区人力资源管理卓越成就奖奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：拥有20年以上管理经验与经验，在中国人力资源领域极具权威的人力资源行业资深人士

02

取得卓越成就/对行业进步做出杰出贡献的人力资源政府领导/学术权威/行业专家，满足以下条件：

- A | 若为企业领导者，其所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元
- B | 若为学术界权威人士，其论文等学术著作被引用数不少于10篇，研究项目对中国人力资源行业发展起到重要指导作用
- C | 若为政府领导，对其所服务区域的人力资源行业法律/法规/政策的制定与出台起重要推动作用，极大促进当地人力资源产业的发展

具体标准

03

呼吁、推动组织树立为社会服务并对其行为负责的价值观

04

对中国人力资源行业的整体发展具有卓越贡献，建立了变革性、创新性的人力资源管理体系或提出了相关理念

05

革故鼎新，与时俱进；给业界带来坚实有力的最新洞察或实践

06

致力于帮助中国人力资源管理行业与领先的人力资源管理模式、理念接轨，实现多元化、国际化

SELECTION CRITERIA

卓越领袖



◆ 2020大中华区最佳人力资源经理人奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：15年以上工作经验（含10年以上人力资源管理经验），人力资源高级经理、人力资源总监、人力资源副总裁及以上级别

02

所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

具体标准

03

领导力卓越，战略眼光敏锐，能够搭建、领导优秀团队，并显著提升组织中人力资源团队战略地位

04

主动引入人力资源新技术，推动人力资源管理体系变革与创新，在深入了解人力资源领域前沿创新理论的基础上，实现理论与实践应用的充分结合

05

在人力资源风险管理、变革管理、成本管控方面具有丰富实践经验

06

搭建人才输送管道，蓄积人才池，为企业提供人才保障，带领人力资源团队为企业打造卓越的雇主品牌

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2020大中华区最佳人力资源团队奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队人数不少于10人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02

团队成员在人力资源领域从业经验丰富

具体标准

03

搭建、完善企业人力资源体系，充分落实人才发展、继任计划，实现对优秀人才的吸引、保留，保障企业战略的实施

04

制定灵活、创新、实用的人力资源政策，在员工关怀方面不断创新，以切实有效的举措改善员工体验，获得企业员工的高度好评，提升员工满意度、敬业度、忠诚度

05

优化管理流程，激励员工提升效率，有效降低企业运营成本，提高效率

06

从业务角度思考，利用多种人力资源变革措施让人力资源部门真正成为企业的业务战略伙伴

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2020大中华区最佳HRBP奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队成员不少于5人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02

团队成员在HRBP领域从业经验丰富

具体标准

03

利用数字化技术进行深度分析，提供高质量咨询；是人力资源专业领域如人力规划、变革管理等的坚实后盾

04

帮助企业领导者有效使用人力资源管理制度和工具，支持人员管理决策

05

理解、支持企业重大战略规划，帮助业务战略落地，是业务部门和人力资源部门高效沟通的桥梁

06

熟悉人力资源管理各职能模块，以变革推动者的角色协同人力资源管理全流程与业务的联动

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2020大中华区最佳人力资源共享服务中心奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队人数不少于5人，所供职企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02

团队成员在人力资源共享服务中心领域从业经验丰富

具体标准

03

通过技术提升服务的专业化与标准化程度，提高人力资源政策执行的公平性和有效性，加强劳动力管理的预测和规划，提升员工满意度

04

使人力资源管理流程更加透明，提升人力资源整体运营效率，更好地服务业务单元，实现人力资源共享服务中心对业务战略的保障和支持

05

通过服务的集中化、规模化，降低人力资源管理运营成本的同时实现增效，为人力资源管理职能注入新活力，提升企业人力资源管理部门对业务的贡献

SELECTION CRITERIA

卓越团队



◆ 2020大中华区最佳人力资源COE奖项评选标准

参评条件

01

参选对象：团队人数不少于5人，所供职企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

02

团队成员在人力资源COE领域从业经验丰富

具体标准

03

运用专业知识设计业务导向、灵活高效的人力资源管理政策、流程和方案，并持续关注其适用性和有效性

04

严格把控人力资源管理政策、流程的合规性，以专业性建议帮助企业规避人力资源管理潜在风险

05

为HRBP、人力资源共享服务中心、业务管理人员等提供专业领域专家级别的技术、智力支持

SELECTION CRITERIA

卓越实践



“卓越实践”类别奖项评选对象为企业及企业通过实践项目取得的成绩，而非人力资源服务供应商及其提供的服务

◆ 2020大中华区人力资源数字化创新卓越实践奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业（全球）职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

具体标准

02

成效显著地推动了企业人力资源数字化进程，获得了极高的用户满意度

03

打造数字化的工作场所，提升团队工作协同效率，降低沟通成本，提高团队生产力

04

深度挖掘数据，增强对于企业内外部人力资源管理现状的了解，大幅提升人力资源决策的效能和信度

05

利用数字化技术对招聘、任用、调动、评价、激励等人力资源管理模块进行变革，提升员工体验和管理效率

06

建立人才管理平台，以数据为基础，构建组织画像、人才画像、岗位画像等模型，进行多层次全方位的数据识别，实现准确的人才规划与决策，为组织运行效能、人力资本投入产出、人才发展分析等提供决策依据

SELECTION CRITERIA

卓越实践



“卓越实践”类别奖项评选对象为企业及企业通过实践项目取得的成绩，而非人力资源服务供应商及其提供的服务

◆ 2020大中华区组织发展卓越实践奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

具体标准

02

增强组织活力，激发员工的创造性和主观能动性，营造了创新、变革的氛围

03

显著提升组织效能，提高员工敬业度，从组织内部挖掘新的增长红利

04

改善员工关系，起到了人才保留、高潜人才开发的效用

05

紧贴业务场景，基于业务实际需要，对组织和人才发展进行变革，增进组织的健康、效率与对环境的适应性

06

通过链接组织战略、组织结构、流程及内外相互关联的因素，实现业务目标与再造文化，促进业务战略的实现

SELECTION CRITERIA

卓越实践



“卓越实践”类别奖项评选对象为企业及企业通过实践项目取得的成绩，而非人力资源服务供应商及其提供的服务

◆ 2020大中华区学习与发展卓越实践奖项评选标准

参评条件

01

项目所实施企业(全球)职员人数在1,000人以上或公司全球年度销售额超过一亿美元

具体标准

02

有效提升了员工的知识技能水平并在数据上有所体现，获得了极高的员工参与度和满意度

03

满足了企业的用人需求，为企业提供了所急需的技能人才，缓解用工压力，降低成本

04

帮助企业向学习型组织演进，打造持续学习、不断发展的组织氛围

05

推动和促进全体员工参与，并获得企业高层的支持，最终帮助企业有效解决商业问题以及促进业务战略的落地与实施

06

利用多种手段提升项目的有效性，促进组织成员绩效不断提升，并有效促进组织内部创新氛围的建立

评选流程

SELECTION PROCESS



01

2020.5.27-2020.7.21

奖项提名

通过在线、传真和电子邮件的方式提名企业、个人、团队及项目入选初始名单

02

2020.7.22-2020.7.24

筛选入围名单

由HRoot根据评选标准确定入围企业、个人、团队及项目

03

2020.7.27-2020.8.21

评审研究

由评审委员会进行评选研究

04

2020.8.24-2020.8.28

奖项确定

确定最终获奖企业、个人、团队及项目

05

2020.9

奖项颁布

奖项颁布



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



WILLIAM J. ROTHWELL

全球顶级人力资源管理专家、百部管理实践领域的畅销书作家、美国宾夕法尼亚州立大学教育学教授

William J. Rothwell 教授是人力资源领域的思想领袖，他任职于宾夕法尼亚州立大学教育学院20余年，是全球领先的组织发展与变革硕士课程的负责人；也是美国人才发展协会（ATD）胜任力研究的两个首席研究员之一，开发了胜任力领域最重要的人力绩效改进模型和ATD职场学习与绩效模型；同时还是TalentPole睿培咨询中国荣誉顾问。Rothwell 教授的研究方向为能力建模工程，特别是美国社会培训与发展能力模型，继任规划，组织发展，人才管理和教学设计等。他领军的学习与绩效研究生课程在全美名列前茅，曾被授予宾夕法尼亚州立大学“最佳教员奖”。

Rothwell 教授曾为35个国家的企业担任顾问，包括AccuWeather气象媒体公司，美国红十字会，美国人才发展协会，安美特，CARE国际救济机构，弗吉尼亚海滩市，康菲，康宁，福特汽车公司，JLG工业，美国土地公司，美国摩托罗拉大学，中国摩托罗拉大学，新加坡航空，匹兹堡大学医学中心，美国劳工部和美国邮政等。

Rothwell教授出版了在全球管理实践领域的畅销书《高效继任规划：如何建设卓越人才梯队》，撰写或编辑了112本书籍，主要著作有《教学设计》，《继任规划》，《组织发展》，《基于能力的培训》，《管理发展》等。



陈玮

北大汇丰商学院管理实践教授，北大汇丰商学院创新创业中心主任

陈玮先生现为北大汇丰商学院管理实践教授，北大汇丰商学院创新创业中心主任。在加入汇丰商学院之前，陈玮先生曾任滴滴出行高级副总裁、万科集团执行副总裁兼首席人力资源官、合益集团(Hay Group)大中华区总裁、东北亚区总裁、全球执委会委员，及全球董事会董事。早年陈玮先生还曾供职于可口可乐和耐克公司从事营销和全面业务管理工作。

陈玮先生于1994年到1998年创业，并开始了近20年的管理顾问工作；陈玮先生曾为众多大型国有、民营和世界500强企业提供过管理咨询服务，内容涉及战略澄清与实施、组织与文化变革、战略性人力资源体系构建、高管选拔与发展等领域。

陈玮先生毕业于华东师范大学心理学系，在美国宾州州立大学攻读人力资源发展并获得硕士学位；毕业于哈佛商学院高级管理项目（AMP）。



评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



汪玉喜

埃森哲大中华区战略与咨询业务董事总经理、人才与组织咨询主管

汪玉喜先生负责埃森哲大中华区人才及组织咨询业务。在近20年的企业管理咨询生涯中，他为来自高科技、电信、互联网、金融、医药，制造等多个行业的企业提供组织战略、人才与组织变革，数字化人力资源管理等领域的咨询服务。汪先生主要擅长于企业在变革过程中的集团管控模式优化、基于战略实现的组织架构转型与优化、职位体系管理、组织绩效系统设计及实施、高管薪酬和人力资源领域的数据挖掘等方面的咨询工作。凭借在人力资源管理领域的多年经验，汪先生领导和主持了国内多个大型管理咨询项目。


埃森哲

埃森哲公司注册成立于爱尔兰，是一家全球领先的专业服务公司，依靠卓越的数字化能力，为客户提供战略与咨询、互动营销、技术和运营服务及解决方案。埃森哲业务涵盖40多个行业，以及企业日常运营部门的各个职能。埃森哲是《财富》全球500强企业之一，目前拥有约50.9万名员工，服务于120多个国家的客户。埃森哲在大中华区开展业务30余年，拥有一支1.6万多人的员工队伍，分布于多个城市，包括北京、上海、大连、成都、广州、深圳、中国香港和中国台北等。作为可信赖的数字化转型卓越伙伴，埃森哲正在更创新地参与商业和技术生态圈的建设，帮助中国企业和政府把握数字化力量，通过制定战略、优化流程、集成系统、部署云计算等实现转型，提升全球竞争力，从而立足中国、赢在全球。

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



周金华

SAP中国区副总裁、SuccessFactors 中国区总经理

周金华女士是SAP中国区人力资源云业务负责人，是SAP人力资源云应用落地中国、完善本地化的参与者和推动者，是建立SAP人力资源云业务闭环生态模式的领导者。致力于倡导和实践SAP“在中国、为中国”的经营理念，帮助中国客户实现人力资源数字化转型，实现SAP人力资源云业务的持续增长。

周金华女士是SuccessFactors在中国影响力的带动者，倡议并构建了SuccessFactors“共生共赢”生态体系，领导成立了SuccessFactors中国区用户协会，并积极参与HR业界各类论坛、峰会，带领合作伙伴创新业务，服务中国客户真正成功。

思爱普 

1972年，SAP成立于德国沃尔多夫，法兰克福和纽交所上市。截至2019年12月31日，全球100,330名员工，分布于145个国家个地区。作为一家以“智慧企业”战略驱动的体验公司，SAP是全球领先的企业应用软件解决方案提供商，致力于帮助各行业领域的、各种规模的企业实现卓越运营，全球77%的交易收入都与SAP®系统有关。通过我们的机器学习、物联网和先进的分析技术，SAP助力客户成就智慧企业。SAP为用户和企业提供深入的商业洞见，促进协作，帮助其在竞争中保持领先地位。SAP为企业化繁为简，让客户能用适合企业自身的方式运行软件。利用端到端应用套件和服务，SAP支持全球440,000多家客户实现运营盈利并持续创新。通过构建包含客户、合作伙伴、员工及意见领袖在内的全球网络，SAP致力于让世界运转更卓越，让人们生活更美好。

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



郑骅

德勤管理咨询人力资源转型合伙人

郑骅博士是中国最早期的国际五大管理咨询公司资深人士，拥有丰富的管理咨询经验，是业内少数拥有端到端咨询能力的专家之一，熟悉众多解决方案，专长领域包括人力资源转型、人力共享中心搭建、数字化人力资源、人才战略、领导力模型搭建、人才测评、薪酬与激励、并购整合等方面。客户遍布中国、亚洲与欧洲的跨国企业、私有企业与国企，涉及的行业包括高科技、快消、地产、金融、能源等。

郑女士也是德勤咨询大型国有企业转型市场主推者，帮助过众多大型国有企业进行人力资源改革。郑女士也是德勤中国市场的人力资源转型的主推者，曾多次主编《中国人力共享中心调研报告》以及《新常态下国有企业人力资源转型思考》，还多次受聘于“中国企业人力共享评审”委员。

Deloitte.

德勤于1917年进入中国市场，目前在中国已建立20多个办公室。德勤管理咨询是全球规模最大的咨询机构，目前在北京、上海、广州、深圳、中国香港、杭州、南京、天津、哈尔滨、成都、重庆、济南、沈阳等城市设有办事处，拥有几千名双语专业咨询专家和顾问。

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



JOSE CARLOS BEZANILLA 白合赛

卓越职场®大中华区首席执行官

Jose Carlos Bezanilla是卓越职场®大中华区的首席执行官。他曾担任墨西哥西北地区卓越职场®的董事长长达五年。

Jose在组织发展咨询和领导（管理）领域工作超过18年。他是合伙人，并担任Xenera组织发展部业务发展总监。在他的经验中，作为领导力发展计划的顾问，推动者和指导，在各行各业的组织中与高层管理人员一起取得了出色的业绩。Jose先生还曾在银行业工作了十年，担任Banamex西北分部市场营销副总裁;分析市场，银行关系，Banamex服务，营销，推广和销售，以及全国银行的服务质量计划。

Jose被认证为Capta Organizational Development和Directo Consultants的推动者。他还获得了来自美国迈阿密的Human Perspectives International和Inscape Publishing的组织人员分析工具DiSC的管理认证。他参与过Cohen Brown的杰出领导力销售和主动银行业务关系认证。

他是各个商会和商业组织的董事会成员。他参与了发展青年领袖培训项目。他曾担任香港墨西哥商会会长。

Great
Place
To
Work®

Great Place to Work®总部位于旧金山，是高信任、高绩效职场文化的全球权威。历年来为五大洲60多个国家的企业、非盈利组织和政府机构提供执行咨询和文化咨询服务。透过获专利的评估工具、咨询服务和认证计划，包括最佳职场榜单和职场评审，Great Place to Work®提供打造、巩固和认可优秀职场文化所需的比较基准、框架与专业知识。Great Place to Work®与世界各地的出版物合作，并选出“最佳职场榜单”。在美国，Great Place to Work®每年都会制作“财富100强最佳公司”。在大中华区（香港，澳门，中国大陆，台湾），Great Place to Work®则发表“大中华区最佳职场”和“香港最佳职场”。

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



夏睿睿

—财全球首席执行官

夏睿睿女士在对外传播领域拥有超过20年经验。她于2018年4月加入第一财经，担任英文财经品牌Yicai Global（一财全球）CEO。Yicai Global（一财全球）是由第一财经全力打造的英文新媒体，正日益成为中国英文财经领域最有影响力的媒体品牌。夏睿睿女士全面负责一财全球的整体运营，包括对外传播内容的整体策划和编辑部管理，品牌活动以及商务运营。在加入第一财经之前，夏睿睿女士是中国大陆第一份地方性英文日报《Shanghai Daily》常务副总编辑，全面负责新闻采编及日常业务管理。2004年曾赴美国北卡罗来纳教堂山大学，作为国际访问学者参与短期媒体交流项目。



第一财经创办于2003年，总部位于上海，是中国深具影响力的财经全媒体集团。作为第一财经旗下的英文新媒体品牌，一财全球（Yicai Global）创立于2016年，是第一财经国际化战略的重要载体。一财全球（Yicai Global）讲述上海及中国的经济发展和商业故事，触角覆盖全球受众，在海外社交媒体平台拥有超过280万粉丝，已经成为中国目前在海外有一定影响力的专业财经垂直领域的领先媒体品牌。

评审委员会成员

COMMITTEE MEMBERS



Farouk el Kodady

塞氏研究院 (SSI) 联合创始人、合伙人

Farouk el Kodady先生是著名组织发展与领导力专家。曾任职于毕马威 (KPMG)、以及荷兰最古老的领导力学院de Baak, 具备丰富的管理咨询及战略领导力培养的项目经验。2016年, 与塞氏企业CEO里卡多·塞姆勒 (Ricardo Semler) 及另外两位荷兰企业家共同创立了塞氏研究院 (SSI), 2019年正式成立塞氏中国研究院 (SSI CHINA), 基于塞氏企业的变革性经营理念, 将其在经济下行期扭亏为盈的经验总结为成熟的管理方法和商业理念, 在全世界推广应用以帮助更多身陷组织疲态、增长困境的企业。

SEMCO
STYLE
INSTITUTE

塞氏研究院 (Semco Style Institute) 成立于2016年, 由全球未来领袖、塞氏企业CEO里卡多·塞姆勒联合荷兰最古老领导力学院de Baak的三位合伙人共同创立, 旨在向全球输出塞氏变革的方法论、工具系统、培训认证、咨询辅导等。塞氏变革框架的起源可追溯至上世纪80年代, 塞氏企业创二代里卡多·塞姆勒施行“自我管理”的突破性实践与组织管理方法获得了国际范围内的广泛认可。目前, 塞氏研究院SSI总部设于荷兰, 在中国、德国、葡萄牙、比利时、南非、巴西、日本、印度设有8家分院, 为快速发展的中小型企业及大型跨国企业提供组织发展、组织变革方面的支持。塞氏研究院SSI以“塑造未来组织新模式”为使命, 助力组织与更快乐、更投入的员工一起, 创造更高的绩效与更广泛的影响力。

媒体支持

MEDIA SUPPORT



第一财经创办于2003年，总部位于上海，是中国深具影响力的财经全媒体集团。作为第一财经旗下的英文新媒体品牌，一财全球（Yicai Global）创立于2016年，是第一财经国际化战略的重要载体。一财全球（Yicai Global）讲述上海及中国的经济发展和商业故事，触角覆盖全球受众，在海外社交媒体平台拥有超过280万粉丝，已经成为中国目前在海外有一定影响力的专业财经垂直领域的领先媒体品牌。



严正声明

STATEMENT

近期本公司收到反馈称有人冒充2020大中华区人力资源管理卓越大奖组委会成员和HRoot员工，通过电话冒充、设置相似网页、设置相似奖项、设置相似邮箱等形式，企图骗取客户信息。本公司对这样的行为表示强烈谴责，并已着手委托法务进行处理。在此也提醒您，由于HRoot和大中华区人力资源管理卓越大奖评选活动备受关注，给了不法分子可乘之机，请您务必保护好个人信息，并认准以下官方信息来源和沟通渠道：

- 01 卓越大奖官网 (best.hroot.com) 卓越大奖官方邮箱 (awards@hroot.com)
- 02 HRoot官方微信公众号、《人力资本管理》官方微信公众号、HRoot官网 (www.hroot.com)、何马网 (www.hrmarket.net)
- 03 2020大中华区人力资源管理卓越大奖组委会 (参见“联系我们”)



联系我们

CONTACT US

彭海燕

☎ 8621-50581507-802

✉ jessica@hroot.com

于翰婷

☎ 8621-50581507-811

✉ raven@hroot.cn

陈卉卉

☎ 8621-58215197-158

✉ betty@hroot.com

